



## ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ «КАЛИНИНСКИЙ РАЙОН»

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.11.2010

№ 3275

Тверь

#### **О должностях муниципальной службы, предусмотренных Федеральным законом «О противодействии коррупции» (с изм. от 18.03.2014 № 454, от 05.10.2015 № 1128, от 15.06.2020 № 839)**

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»

#### **п о с т а н о в л я ю:**

1. Установить, что гражданин Российской Федерации, замещавший в администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район» должность муниципальной службы, включенную в Перечень муниципальных должностей и должностей муниципальной службы администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район», при назначении на которые и при замещении которых представляются сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного постановлением администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район» от 15.06.2020 № 827, в течение двух лет со дня увольнения с муниципальной службы

а) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции по управлению этими организациями входили в должностные обязанности муниципального служащего, только с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в порядке, определяемом Положением о комиссии;

б) обязан при заключении трудовых договоров и гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном подпунктом «а» настоящего пункта, сообщать работодателю сведения о последнем месте муниципальной службы с соблюдением законодательства о государственной тайне.

1.1. При заключении в администрации района (отраслевом (функциональном) органе, обладающего правом найма и увольнения работников), трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в подпункте «а» пункта 1 настоящего постановления, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы и включенные в перечень должностей, при замещении которых представляются сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы отдел организационной и кадровой работы (руководитель отраслевого (функционального) органа, обладающего правом найма и

увольнения работников) обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Отделу организационной и кадровой работы, руководителю отраслевого (функционального) органа администрации, обладающего правом найма и увольнения работников, при расторжении трудового договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы и включенную в соответствующий Перечень, в день его увольнения с муниципальной службы уведомлять в письменном виде об обязанности, предусмотренной настоящим постановлением, по форме (приложение).

2. Отделу организационной и кадровой работы администрации (Беловцева А.Н.) направить настоящее постановление заместителям главы администрации, руководителям отраслевых (функциональных) органов администрации для руководства в работе и исполнения.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации – управляющего делами администрации (Грачева Л.Г.).

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава муниципального образования

Е.И. Абрамова

Приложение к постановлению  
администрации муниципального образования  
от 08.11.2010 № 3275

## УВЕДОМЛЕНИЕ

Уважаемый \_\_\_\_\_ !

Уведомляем Вас о том, что в соответствии со статьей 12 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Вы имеете право в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы замещать должности в коммерческих и некоммерческих организациях только с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, если отдельные функции муниципального управления данными организациями входили в Ваши должностные обязанности на муниципальной службе.

Кроме того, в течение двух лет увольнения с муниципальной службы при заключении трудовых договоров, гражданско-правовых договоров Вы обязаны сообщить представителю нанимателя (работодателю) о последнем месте своей службы. В противном случае несоблюдение данного требования влечет прекращение трудового договора.

Работодатель в соответствии со статьей 64.1. Трудового кодекса Российской Федерации при заключении трудового договора с Вами обязан в десятидневный срок сообщить о заключении такого договора работодателю по последнему месту службы. Неисполнение работодателем данной обязанности является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С уведомлением ознакомлен \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(дата) (подпись) (ФИО)

Уведомление составлено в 2 экз., в т.ч.

1 экз. – у гражданина;

1 экз. – в администрации